



Bestuursverslag 2022

Inhoud

Doelstelling en kernactiviteiten	5
Beleid.....	6
Ondernemingsstructuur en personele bezetting	7
Financiële ontwikkelingen.....	8
Beleid over risicobeheer financiële instrumenten.....	8
Belangrijkste risico's en risicobeheersing.....	9
Cultuur en gedrag	11
Toepassing en naleving gedragscode.....	11
Onderzoek en ontwikkeling	12
Tevredenheidsonderzoek onder revalidanten	12
Niet-financiële prestatie-indicatoren	13
Steunstichtingen	14
Algemene identificatiegegevens.....	14

Doelstelling en kernactiviteiten

Revant is hét kennis- en expertisecentrum op het gebied van medisch specialistische revalidatie voor kinderen en volwassenen (MSR) en chronisch complexe longrevalidatie (CCL) in West-Brabant en Zeeland. Op een passievolle manier verlenen onze collega's vanuit interdisciplinaire teams de best passende zorg voor de revalidant en zijn/haar naasten. Dit doen we niet alleen maar als betrouwbare partner in nauwe samenwerking met verwijzers en andere zorgaanbieders. Zo bieden we zorg die van specifieke waarde is voor de revalidant.

We hebben de ambitie uit te blinken in het bieden van revalidatiezorg aan alle inwoners in West-Brabant en Zeeland. De revalidatiezorg is gericht op herstel en participatie. We werken daarbij op het grensvlak tussen care, cure en het sociale domein. De revalidant kan rekenen op een persoonlijk, innovatief en toegankelijk aanbod aan diagnostiek, advies en behandeling. Steeds wordt samen met de revalidant gezocht naar de best passende zorg. Daarbij nemen we de verantwoordelijkheid voor de maatschappelijke opdracht om de zorg doelmatig en op de juiste plaats aan te bieden. Hiermee sluiten we aan op de afspraken die onlangs zijn gemaakt in het Integraal Zorg Akkoord (IZA) 2023/2026 en hebben we oog voor de specifieke regionale verschillen en uitdagingen.

Ons verhaal: kracht tot ontwikkeling!

Van het ene op het andere moment kan de kwetsbaarheid van het leven alles op zijn kop zetten. Een aangeboren aandoening, ziekte of ongeval kan ertoe leiden dat je moet leren leven met een beperking. Revant is expert op het gebied van mensen in hun kracht zetten. Vanuit die kracht kan eigenaarschap (regie) genomen worden op de eigen ontwikkeling en levensgeluk. Dit doen we vanuit een interdisciplinaire blik die zowel kijkt naar de lichamelijke, psychische, als de sociale situatie en de gevolgen voor de revalidant. Dus niet alleen focus op de ziekte maar juist op de mens, op de veerkracht, op dat wat het leven voor de revalidant betekenisvol maakt. En hoe daarbij een ziekte/aandoening en de gevolgen daarvan in het leven te integreren. Daarmee verbinden we de medisch specialistische zorg met Positieve Gezondheid. Altijd samen met de revalidant en zijn/haar naasten.

Ook voor alle collega's binnen Revant geldt dat ze vanuit hun kracht worden gestimuleerd eigenaarschap te nemen en zich te ontwikkelen. We creëren een klimaat van waaruit ze continu kunnen werken aan hun eigen (professionele) ontwikkeling. Vitaliteit en duurzame inzetbaarheid zijn daarbij belangrijke uitgangspunten.

Als Revant doen we dit niet alleen. We werken als expertisecentrum samen in verschillende netwerken en verstevigen daarmee de kracht en ontwikkeling (toekomstbestendigheid) van zowel Revant zelf als de gehele revalidatiesector. We willen dat de revalidant kwalitatief goede zorg ontvangt zo dicht mogelijk bij huis. Hiervoor willen we, met andere partijen en vanuit eigen kracht en regie, zorg dragen.

Onze missie

Revant, hét kennis- en expertisecentrum voor revalidatie, staat voor kracht tot ontwikkeling vanuit de medisch specialistische basis in een sterk regionaal netwerk.

Onze visie

- De revalidant voelt zich gehoord, gezien en erkend in wat voor hem/haar belangrijk is en ervaart de best mogelijke zorg die optimaal aansluit bij zijn/haar levensfase.
- De medewerker ziet en ervaart Revant als een aantrekkelijke werkgever die ruimte biedt voor ontwikkeling en waar eigenaarschap op eigen handelen genomen kan worden.
- De netwerkpartner werkt samen met Revant vanwege betrouwbaarheid en expertise.

Onze Kernwaarden

Verbinding Als collega's zijn we betrokken bij elkaar en de revalidant. We zijn in verbinding met de revalidant en zijn systeem, ook wanneer de fysieke afstand groter wordt. Daarnaast staan we nauw in contact met onze netwerkpartners om zo gezamenlijk succesvol te zijn in alles wat we doen.

Wendbaarheid We zijn flexibel om in te kunnen spelen op successen en uitdagingen. Of het nu gaat om een specifieke vraag van de revalidant of een verandering in onze omgeving, inspelen op wat nodig is: dat is waar we goed in zijn. We blijven onszelf ontwikkelen en stimuleren elkaar om gezamenlijk wendbaar en succesvol te zijn.

Lef In het huidige krachtenveld binnen de revalidatiezorg tonen we een gezonde dosis lef om kwalitatief hoogwaardige, toegankelijke en betaalbare zorg te kunnen blijven leveren. Lef staat voor initiatief, durven, vernieuwing, eigenaarschap, keuzes maken en loslaten.

Beleid

De (zorg)wereld verandert snel. De zorgvraag wordt steeds groter en complexer en het aantal zorgprofessionals dat de zorg verleent steeds kleiner. De toegankelijkheid en betaalbaarheid staat daarmee onder grote druk. Vooral in een regio als Zeeland is dit extra voelbaar. Het zijn van een vitale, gezonde en zichtbare organisatie, waar collega's zich prettig voelen en kunnen ontwikkelen en waar ruimte is voor innovatie en duurzaamheid, is essentieel. We geloven in zelforganisatie als besturingsfilosofie, waarbij teamontwikkeling en persoonlijk leiderschap belangrijke elementen voor ons zijn.

Om onze ambities te kunnen realiseren hebben we richting nodig. Daarom presenteerden we eind 2022 met gepaste trots ons **strategisch meerjarenplan 2023/2026**. Dit plan is tot stand gekomen door vele gesprekken binnen de organisatie en daarbuiten. Waardevolle en inspirerende gesprekken en discussies hebben bijgedragen tot nieuwe inzichten, focus en aanscherping. Hier zijn we iedereen die hieraan heeft bijgedragen erg dankbaar. Het is ons gezamenlijke verhaal en onze gezamenlijke keuzes voor de toekomst.

De uitdagingen die op Revant afkomen en de grote diversiteit aan samenwerkingsopties, vragen om een duidelijke visie en strategisch kader om van daaruit gerichte keuzes te kunnen maken. We hebben hiervoor in 2022 een **strategisch samenwerkingsplan** geschreven "**Samen kom je verder!**". Hierbij is het strategisch meerjarenplan 2023/2026 als uitgangspunt genomen. Het plan beschrijft de visie, contouren en kaders voor de verdere ontwikkeling van samenwerking binnen de verschillende (nieuwe) netwerken van Revant.

In 2022 ondervond Revant de eerste maanden nog de gevolgen van de Covid-pandemie. We hebben de winkel draaiende gehouden ondanks het hoge ziekteverzuim. Dit verzuim is in de loop van 2022 minder hoog geworden. We hebben in 2022 de basis verstevigd, onder andere door ons steviger te positioneren in (strategische) samenwerkingen, door het uitvoeren van wetenschappelijk onderzoek en innovatie. We hebben aandacht voor vitaliteit van medewerkers en dit als belangrijk focuspunt benoemd in het strategisch meerjarenplan. We hebben in 2022 gewerkt aan het strategisch vastgoedplan en werken toe aan een Revant brede integrale businesscase. Tenslotte hebben we een doorontwikkeling gemaakt op het gebied van digitalisering en managementinformatie.

Revalidanten instroom/uitstroom en behandeluren: in 2022 zijn er 4.653 zorgtrajecten gestart binnen Revant (2019: 4.969) en zijn er 4.129 trajecten afgesloten (2019: 5.086). De bepaling van afgesloten behandeltrajecten (uitstroom) wordt binnen Revant gebaseerd op afgesloten behandelplannen. Indien er binnen een zorgtraject meerdere behandelplannen zijn ingezet wordt de einddatum van het laatste behandelplan gezien als het moment van uitstroom. We zagen een dip in de revalidanteninstroom in de zomer, deze instroom is richting het eind van het jaar laag gebleven. Het aantal behandeluren in 2022 bedroeg 170.093 (2019: 175.376). Revant vergelijkt met 2019 omdat dit het laatste jaar was met een normale bedrijfsvoering. De instroom, uitstroom en aantal behandeluren liggen in 2022 nog niet op het niveau van 2019.

Ondernemingsstructuur en personele bezetting

Juridische structuur

Revant is een stichting die wordt bestuurd door een Raad van Bestuur met statutaire bevoegdheden. Revant biedt een zo hoog mogelijke kwaliteit van revalidatieprogramma's. Deze ambitie vergt, naast professionele zorgverleners, een adequaat bestuur, beleid en toezicht. Onze organisatie is ingericht om de zorg, werkwijzen en belangrijke beslissingen binnen Revant continu te monitoren en te optimaliseren. De Raad van Bestuur heeft de regie op strategisch beleidsniveau en is eindverantwoordelijk voor Revant. De Raad stelt bij de beleidsvorming het belang van de revalidant centraal. De Raad van Bestuur bestaat uit twee bestuurders (voorzitter en lid). Onder de Raad van Bestuur zijn per organisatieonderdeel managers aangesteld die het instellingsbeleid vertalen en uitwerken in hun jaarplannen. Het managementteam fungeert als overlegplatform en buigt zich over inhoudelijke en bedrijfsmatige vraagstukken. Het team adviseert de Raad van Bestuur. Het Managementteam bestaat uit de vijf zorgmanagers en de managers van de ondersteunende diensten. Revant heeft een Raad van Toezicht. Deze houdt toezicht op de Raad van Bestuur en de hoofdlijnen van beleid. De raad werkt conform de Governance Code voor Gezondheidszorginstellingen. Dit zijn landelijke regels voor goed bestuur en toezicht voor zorginstellingen. De Raad van Toezicht bestaat uit vijf toezichthouders.

Intern toezicht

De Raad van Bestuur maakt voor de besluitvorming gebruik van de ondernemingsraad, medische staf en de cliëntenraad. De hoofdtaak van de ondernemingsraad is het verzorgen van goede medezeggenschap namens de medewerkers als het gaat om organisatie brede onderwerpen. Daarnaast heeft de ondernemingsraad zich voorgenomen om gedurende de zittingsperiode een aantal specifieke onderwerpen centraal te stellen, dit betreft het opleidingsbeleid en de implementatie van het strategisch beleid. De medische staf kan gevraagd en ongevraagd advies geven aan de Raad van Bestuur. Het stafbestuur treedt op als vertegenwoordiger van de medische staf. Alle medisch specialisten zijn lid van de medische staf. De cliëntenraad Revant behartigt de belangen van alle cliënten die bij Revant in Breda, Goes of Terneuzen revalideren (volwassenen, kinderen, jongeren) en hun naasten. De cliëntenraad zet zich in, onder meer door de organisatie te adviseren over de kwaliteit van de zorg- en dienstverlening.

Medezeggenschap

De medezeggenschap is georganiseerd door middel van de cliëntenraad (in het kader van de Wet Medezeggenschap Cliënten Zorginstellingen) en een ondernemingsraad (volgens de Wet op de Ondernemingsraden)

Personele bezetting

Per 31 december 2022 is de personele bezetting:

377,3 FTE

515 medewerkers

49 vrijwilligers

49 stagiairs

Financiële ontwikkelingen

De totale bedrijfsopbrengsten van Revant zijn in 2022 gestegen naar € 41,2 miljoen (2021: € 39,5 miljoen). Het bedrijfsresultaat bedraagt in 2022 € 0,4 miljoen positief (2021: € 0,8 miljoen negatief). Voor 2023 is een begroting met een resultaat van € 0,9 miljoen vastgesteld en goedgekeurd.

Hieronder een overzicht van de relevante financiële kengetallen (€ x 1.000) zoals opgenomen in de jaarrekening.

	2022	2021
Weerstandsvermogen ¹	26,7%	27,1%
Solvabiliteit ²	37,4%	37,1%
Liquiditeitsratio ³	1,06	1,05
Cashflow ontwikkeling	€ 4.620	-/- € 3.195
Langlopende schulden	€ 5.777	€ 6.430
Loan to value ⁴	34,7%	37,8%

Het weerstandsvermogen wordt bij zorginstellingen uitgedrukt door het eigen vermogen als percentage van de bedrijfsopbrengsten te berekenen. Bij de beoordeling van solvabiliteit wordt daarnaast in de regel gebruik gemaakt van de gangbare ratio eigen vermogen als percentage van het totale vermogen.

Het weerstandsvermogen is afgenomen van 27,1% in 2021 naar 26,7% in 2022. De solvabiliteit steeg van 37,1% in 2021 naar 37,4% in 2022. Beide percentages liggen ruim boven de eisen die de huisbankier en het Waarborgfonds voor de Zorgsector stellen⁵.

De liquiditeit geeft de mate weer waarin Revant in staat is om op korte termijn aan haar direct opeisbare verplichtingen te voldoen. Ten opzichte van 2021 is de liquiditeit in het verslagjaar 2022 iets verbeterd. Met de huisbankier is een rekening-courant krediet van € 4,0 miljoen overeengekomen. Daar is geen beroep op gedaan.

Ook in 2023 zal de liquiditeitspositie strak gemonitord worden. Ten behoeve hiervan wordt maandelijks een liquiditeitsoverzicht opgesteld met de verwachting voor de komende 12 maanden. Op basis van de huidige inschatting van de liquiditeitsprognose verwacht Revant gedurende het gehele jaar 2023 geen beroep te hoeven doen op de rekening courant faciliteit.

Beleid over risicobeheer financiële instrumenten

Stichting Revant heeft ambitieuze plannen echter is risico avers in haar financiële beleid. Stichting Revant maakt in de normale bedrijfsuitoefening geen gebruik van de rekening-courantfaciliteit bij de huisbankier en handelt niet in financiële derivaten. Het renterisico is beperkt tot eventuele veranderingen in de rentevergoeding die de huisbankier biedt op een positief banksaldo. Er wordt geen gebruik gemaakt van afgeleide financiële instrumenten. Eventuele risico's en onzekerheden hoeven wat dat betreft niet afgedekt te worden.

Renterisico

Het vastgoed van Stichting Revant is gefinancierd met langlopende financieringen met een voor langere termijn overeengekomen vaste rente, derhalve is het renterisico beperkt.

Kredietrisico

Het maximale kredietrisico komt overeen met de in de balans opgenomen vlottende activa en betreft met name het bedrag aan debiteuren en overige vorderingen. Er zijn voorzieningen getroffen voor

¹ Het weerstandsvermogen is weergegeven door het eigen vermogen als percentage van de bedrijfsopbrengsten.

² De solvabiliteit is berekend als eigen vermogen als percentage van het totale vermogen.

³ Deze ratio, waarbij de vlottende activa worden gedeeld door de kortlopende schulden, geeft weer in hoeverre de instelling op korte termijn haar schulden kan voldoen.

⁴ De langlopende schulden worden in deze ratio uitgedrukt als percentage van de materiële vaste activa.

⁵ Het Waarborgfonds voor de zorg acht voor de zorginstellingen een weerstandsvermogen van minimaal 15% wenselijk.. De ABN AMRO hanteert voor het garantievermogen (eigen vermogen / balanstotaal gecorrigeerd voor IVA) een minimale ratio van 25%. Per einde boekjaar is deze ratio 37,4%.

mogelijke oninbaarheid. In het verleden hebben op beperkte schaal afboekingen plaatsgevonden op vorderingen. Het kredietrisico wordt beperkt geacht en wordt beheerst door onder meer adequaat debiteurenbeheer.

Liquiditeitsrisico

Beheersing van het liquiditeitsrisico vindt plaats door te streven naar voldoende liquiditeitsbuffer en door zorg te dragen voor voldoende cashflow. Beheersing van de cashflow vindt plaats door strikt cashflowmanagement, door het plannen van nieuwe investeringen, alsmede door actief management van het werkkapitaal. Revant heeft een rekening-courantfaciliteit bij de huisbankier, waardoor er toegang is tot liquide middelen. Deze rekening-courant faciliteit is niet aangesproken. Op deze manier is de continuïteit van de vennootschap gewaarborgd.

Afhankelijk van de contract afspraken met de zorgverzekeraars kan Stichting Revant een risico lopen bij overproductie. Deze wordt niet door alle zorgverzekeraars volledig vergoed. De productieplafonds worden door het jaar heen gemonitord. Wanneer een overschrijding verwacht wordt, gaat Stichting Revant met de betreffende zorgverzekeraar in gesprek. In 2022 betrof dit zorgverzekeraars VGZ, Menzis, a.s.r. en DSW. De verwachte impact voor 2022 is maximaal €1.065k, dit is gereserveerd ten laste van het resultaat over 2022.

Het liquiditeitsrisico op lange termijn wordt gevormd door de mate van zekerheid dat Revant over een termijn langer dan 1 jaar aan haar betalingsverplichtingen kan voldoen. De reguliere operatie wordt bekostigd vanuit de Zorgverzekeringswet. Het liquiditeitsrisico bestaat uit voorfinanciering van onderhanden dbc-trajecten. Wij monitoren de impact van investeringsbegrotingen op de verwachte cashflow positie.

Valutarisico

Er worden geen transacties gedaan in buitenlandse valuta. Derhalve wordt geen valutarisico gelopen.

Belangrijkste risico's en risicobeheersing

Revant heeft als publieke organisatie te maken met voortdurend wijzigende maatschappelijke verwachtingen en dynamiek in wet- en regelgeving. Dit brengt risico's met zich mee die ons raken in de dagelijkse operatie. Risicomanagement is een middel om onze organisatie te beheersen daar waar we risico's lopen. Risicomanagement houdt in dat we in onze besluitvorming zorgvuldig afwegen welke risico's er zijn en welke impact deze risico's kunnen hebben. Ons risicobewustzijn wordt verhoogd door dit structureel deel uit te laten maken van onze planning- en controlcyclus, waarbij de risico's periodiek geactualiseerd worden.

In 2022 is begonnen met een uitvraag bij de Raad van Bestuur en het Managementteam en zijn 11 strategische risico's onderkend, gegroepeerd in drie strategische hoofdstromen:

- Revalidantgerichte zorg, tabel 1
- Uitkomstgerichte zorg, tabel 2
- Toekomstgerichte zorg, tabel 3

Voor elk van de hoofdstromen zijn de twee belangrijkste onderwerpen met risico's genoemd. Voor deze risico's zijn, waar mogelijk, aanvullende beheersmaatregelen geformuleerd.

Tabel 1 Revalidantgerichte zorg

Focus meerjarenplan 2023-2026	Korte omschrijving	Risico	Beheersmaatregel
Vitale organisatie	Vergrijzing, zowel van revalidantenpopulatie als personeel	<ul style="list-style-type: none"> - Oplopende wachtlijsten - Toenemende psychosociale problemen en complexere problematiek bij revalidanten - Minder participatie van mantelzorgers - Onvoldoende beschikbaarheid van 	<ul style="list-style-type: none"> - Voorkomen van de zorgvraag (preventie) - Strikte triage door de revalidatieartsen - Ontwikkelmogelijkheden bieden zoals opleidingstrajecten

		gekwalificeerd personeel	
Positionering	Revalidatiezorg onder een vergrootglas	- Krimpen in zorgaanbod	Doorontwikkelen van zogeheten 'blended' programma's

Tabel 2 Uitkomstgerichte zorg

Focus meerjarenplan 2023-2026	Korte omschrijving	Risico	Beheersmaatregel
Informatiegedreven organiseren	Cybercrime: ICT aanvallen van buitenaf	<ul style="list-style-type: none"> - Discontinuïteit van het primaire proces - Privacygevoelige persoons- en bedrijfsinformatie komt in verkeerde handen terecht 	<ul style="list-style-type: none"> - Implementeren van nood- en uitwijkfaciliteiten voor kritieke systemen en leveringen, dit opnemen in SLA's - Opstellen van een crisisplan en inrichten crisismanagement-structuur
Informatiegedreven organiseren	Onveilig gebruik van kritieke systemen door medewerkers	<ul style="list-style-type: none"> - Discontinuïteit van het primaire proces - Privacygevoelige persoons- en bedrijfsinformatie komt in verkeerde handen terecht 	<ul style="list-style-type: none"> - Documentatie over IT-beleid, IT-controls, IT-audits vastleggen - Handhaven op naleving van afspraken en procedures

Tabel 3 Toekomstgerichte zorg

Focus meerjarenplan 2023-2026	Korte omschrijving	Risico	Beheersmaatregel
Positionering/ digitalisering/ vitale organisatie	Druk op betaalbaarheid van de zorg	- Onderhandelingen met zorgverzekeraars leiden niet tot kostendekkende tarieven waardoor o.a. investeringen in personeel, vastgoed en toekomstbestendige zorginitiatieven onder druk staan.	<ul style="list-style-type: none"> - Aansluiten bij het Revion samenwerkingsverband - Verdere digitalisering - Sturen op rendement
Positionering/ digitalisering/ vitale organisatie	Druk op betaalbaarheid van de zorg	- Niet beïnvloedbare kostenstijgingen (inflatie en cao-stijging)	- Geen

Frauderisico's

Revant wil zowel een integere organisatie zijn, als een betrouwbare partner voor de revalidanten in onze regio's. Uitgangspunt is de goede trouw van haar medewerkers, relaties en revalidanten. Fraude is voor Revant een vorm van integriteitsschending. Revant verwacht van haar medewerkers dat zij integriteitsschendingen altijd voorkomen en tolereert geen enkele vorm van fraude.

Deze uitgangspunten zijn geformaliseerd in het fraudeprotocol. Het doel hiervan is het neerleggen van een kader als leidraad voor het juiste gedrag op het gebied van fraudebeheersing. Revant heeft vertrouwenspersonen, screeningsprocedures en andere periodieke scans om fraude zoveel mogelijk te voorkomen of tijdig te signaleren. Het protocol geeft aan wat Revant onder fraude verstaat, hoe zij hiermee omgaat en hoe de verantwoordelijkheden in dit proces zijn geregeld.

Tevens zijn goede stappen gemaakt op het gebied van awareness en soft controls binnen de organisatie.

In het verslagjaar zijn geen meldingen van fraude gedaan noch is fraude geconstateerd.

Cultuur en gedrag

Revant heeft zelforganisatie als besturingsfilosofie. De verantwoordelijkheid daar leggen waar hij genomen moet worden: binnen een omgeving waar deze verantwoordelijkheid ook daadwerkelijk genomen kan worden. Dit betekent als individu en team bewegingsvrijheid krijgen in je handelen om snel en makkelijk te kunnen anticiperen op veranderingen en daarmee je werkzaamheden zo optimaal mogelijk in te kunnen vullen. Door het vergroten van autonomie en eigenaarschap kan daarbij ook onaangesproken potentieel worden benut wat weer bijdraagt aan werkgeluk en een 'leuke' en vitale werkomgeving, mede in de zin van binden, boeien en behouden. Een besturingsfilosofie waarmee we denken de uitdagingen van nu en in de toekomst goed op te kunnen vangen en dus een belangrijk onderdeel van onze strategische koers.

We vinden het belangrijk om open met elkaar te communiceren en samen beleid te maken. Zo hebben we in 2022 in samenspraak tussen Raad van Bestuur, het Managementteam, de medewerkers en een vertegenwoordiging van de revalidanten het strategisch beleid 2023-2026 ontwikkeld. De RvB heeft daartoe in een open dialoog en meerdere bijeenkomsten de contouren voor de strategische koers breed gedeeld en de mogelijkheid gegeven om inbreng te geven aan de invulling van deze strategische koers. In deze fase zijn de OR, Cliëntenraad en medische staf ook nadrukkelijk betrokken. Het is ons gezamenlijke verhaal en onze gezamenlijke toekomst. We zien er naar uit om vanaf januari 2023 met alle medewerkers binnen Revant, de revalidanten, hun naasten en onze partners buiten Revant de gestelde ambities en doelen verder vorm en inhoud te geven en daarmee waardevolle resultaten te bereiken.

Toepassing en naleving gedragscode

De Raad van Bestuur en Raad van Toezicht zijn ieder overeenkomstig hun wettelijke en statutaire taken verantwoordelijk voor de governance van Revant en voor de naleving van de Governancecode Zorg 2022. De governance is zodanig ingericht dat deze bijdraagt aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling en een gezonde bedrijfsvoering. In 2022 hebben de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht de Governancecode uitgebreid doorgenomen en ook is een check gedaan op de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR).

Onderzoek en ontwikkeling

Wetenschappelijk onderzoek binnen Revant focust zich op de (kosten)effectiviteit van revalidatietrajecten.

Daarbij richten we ons zoveel mogelijk op drie thema's:

1. Blended care revalidatieprogramma's
2. Levensloopgerichte korte/intensieve programma's voor chronische aandoeningen
3. Behouden van het effect na revalidatie/transitie naar vervolg

Een selectie uit de lopende onderzoeken:

- Landelijke dataverzameling oncologie
- Doelmatige zorg van beenprothesen
- Werking van Nuedexta bij patiënten met motorneuronziekten
- Potentie van een monitoringarmband bij COPD patiënten
- Validatie beweegmeter bij jongeren met een handbewogen rolstoel

Voor onderzoek wordt samengewerkt met de revalidatieafdelingen van academische centra, collega revalidatiecentra en met diverse hogescholen. Een revalidatiearts, werkzaam bij Revant, is in 2022 gepromoveerd op het onderwerp "Insights into fatigue in patients with low-grade glioma".

De wetenschapscommissie (WECO) van Revant heeft als doel om wetenschappelijk onderzoek binnen Revant te coördineren, te stimuleren en te faciliteren. De WECO beoordeelt aanvragen voor wetenschappelijk onderzoek en is een adviesorgaan voor de Raad van Bestuur.

Een overzicht van publicaties en presentaties 2022 is op aanvraag beschikbaar.

Tevredenheidsonderzoek onder revalidanten

Vanuit Revant zijn we benieuwd naar de ervaringen van onze revalidanten. Met een vragenlijst vanuit Revalidatie Nederland wordt een tevredenheidsonderzoek gedaan onder revalidanten. Volwassen revalidanten krijgen een vragenlijst na afloop van hun behandeling. Ouders en jongeren/kinderen ontvangen jaarlijks een vragenlijst. De vragen gaan over privacy, het behandelteam, begrijpelijk uitleg, doelen en zorg op afstand. Ook wordt gevraagd welk rapportcijfer de revalidant geeft en of de revalidant Revant zou aanbevelen bij andere revalidatiepatiënten.

De tabel hieronder geeft de resultaten van 2022 weer.

Vragen tevredenheidsonderzoek – ervaringsindicatoren 2022	Gemiddeld rapportcijfer/percentage		
	Volwassenen (N=150)	Jeugd (N=32)	Kinderen (N=11)
Welk rapportcijfer geeft u Revant?	8,7	9,3	8,4
Zou u Revant bij andere revalidatiepatiënten aanbevelen?	97%	82%	97%
Werd er rekening gehouden met uw privacy tijdens de verzorging en/of behandeling? (denk aan toiletgebruik, wassen, omkleedruimtes bij therapie)	8,5	9,6	8,8
Nam uw (revalidatie)arts u serieus?	8,6	9,6	8,8
Namen de medewerkers u serieus?	8,9	9,8	8,9
Was de (revalidatie)arts begrijpelijk in zijn/haar uitleg?	8,7	8,6	8,6
Waren de medewerkers begrijpelijk in hun uitleg?	8,9	8,8	8,6
Heeft de (revalidatie)arts met u gepraat over de doelen en het plan van uw behandeling?	95%	100%	100%
Heeft u het gevoel dat uw behandelteam goed op elkaar is ingespeeld?	8,7	9,2	8,4

Niet-financiële prestatie-indicatoren

Milieu-aspecten

Revant heeft sinds begin 2022 een milieuc commissie (Green Team) welke als taak heeft milieuzorg binnen de organisatie levend te houden en met voorstellen te komen, deze mede te implementeren en jaarlijks de resultaten te presenteren. In 2022 zijn veel projecten afgerond, zoals maatregelen in het kader van passieve gebouwcoeling, toepassen van LED- verlichting in diverse gebouwen, aanbrengen van HR++ gevelglas etc. Tevens is in 2022 het besluit genomen om een groot deel van het bedrijfswagenpark te elektrificeren.

Duurzaamheid

Revant heeft het niveau Zilver behaald van de Milieuthermometer Zorg. Revant behoort daarmee tot een selecte groep van honderd zorglocaties in Nederland die het certificaat in ontvangst mochten nemen. Daarnaast zijn onze vestigingen in Zeeland (Lindenhof, Reigerbos, De Wielingen) de eerste zorglocaties met deze zilveren certificering in de provincie.

Het initiatief 'duurzame organisatie' draagt bij aan het verduurzamen van de organisatie. Voorbeelden zijn:

- Groen energiecontract;
- Plaatsen van zonnepanelen;
- Vervangen van het wagenpark door uitstootvrije en energiezuinige voertuigen
- Sociaal betrokken bedrijfsvoering gericht op participatie in de samenleving.

Strefcijfer evenwichtiger verhouding aantal mannen en vrouwen in de (sub)top

Revant kent een relatief stabiele verhouding op dit gebied. In 2022 was van het totaal aantal medewerkers 88% vrouw en 12% man. Het Managementteam bestaat uit zes vrouwen en vier mannen. De Raad van Bestuur kent één vrouw en één man. De Raad van Toezicht twee vrouwen en drie mannen. Daarmee is de verhouding tussen het aantal vrouwen en mannen in het bestuur en de Raad van Toezicht evenwichtig.

Samenwerkingsrelaties

Onze revalidanten zijn gebaat bij een aansluitende keten van zorg en behandeling rondom de aandoening.

Kijkend naar de uitdagingen binnen de zorg rondom de toegankelijkheid, bereikbaarheid en betaalbaarheid, dan is het intensiveren van samenwerking essentieel. Het personeelstekort, de toenemende complexiteit van de zorgvraag, druk op de kosten en de vergrijzing, zijn vraagstukken met directe gevolgen voor de kwaliteit. Als zorgorganisatie zijn dit uitdagingen die niet meer alleen zijn op te vangen. Zoals ook in het Integraal Zorgakkoord (IZA) staat beschreven moet de zorg een nadrukkelijke beweging gaan maken naar passende zorg, op de juiste plek en binnen regionale afspraken en samenwerking.

Samenwerken is voor Revant als kennis- en expertisecentrum als een tweede natuur. Zowel intern, waar werken in interdisciplinaire teams de basis vormt, als extern waar intensief met netwerkpartners wordt samengewerkt om de kwaliteit van zorg voor de revalidant te optimaliseren. Binnen de regio's Zuidwest Brabant en Zeeland wordt op verschillende niveaus samengewerkt, vanuit de regio specifieke problematiek.

Daarnaast heeft Revant ook een aantal landelijke partners, zoals RN, KCCL en VRA waarmee wordt samengewerkt. De focus van de huidige samenwerkingen ligt voornamelijk op het vlak van zorginhoud, innovatie, wetenschap en opleiding. Waarbij op verschillende terreinen, denk aan de samenwerking met de GRZ en eerstelijnspraktijken, het momentum ontstaat om intensivering van de samenwerking te versnellen. Samenwerking op het gebied van bedrijfsvoering, denk aan optimalisatie van de backoffice, zorgverkoop en ondernemen, met andere revalidatiecentra vindt nog nauwelijks plaats. Terwijl hier wel veel kansen liggen. Ook het harmoniseren van de zorgprocessen en het vergelijken (benchmarken) van de kwaliteit van zorg, om van te leren en verbeteren, komt in de huidige samenwerking moeizaam van de grond.

Revant heeft zich in 2022 georiënteerd op de meerwaarde van een samenwerking met Revion, een samenwerkingsverband van [Basalt](#), [Klimmendaal](#) en [Revalidatie Friesland](#). Deze oriëntatie heeft geresulteerd in het besluit om in januari 2023 een intentieovereenkomst voor samenwerking te

tekenen. De samenwerking met Revion biedt slagkracht en wendbaarheid die nodig is om bestand te zijn tegen de uitdagingen waar we in de zorg voor staan: hoge kosten, een toenemende zorgvraag en personeelstekorten. Door de krachten te bundelen kunnen innovatieve zorgconcepten gezamenlijk worden aangeboden bij de verzekeraars en de optimalisatie van secundaire processen geeft financiële ruimte om steviger in te zetten op technologie en E-Health vanuit een centrale ICT afdeling. De intentieovereenkomst wordt aangegaan voor de bepaalde tijd van één jaar en de samenwerking zal medio oktober 2023 worden geëvalueerd. Met het tekenen van de intentieovereenkomst start een periode waarin gekeken wordt in hoeverre de samenwerking de positie van Revant en de afzonderlijke revalidatiecentra verder versterkt. De regio's van de revalidatiecentra zijn zo gelegen dat ze niet aan elkaar grenzen waardoor ze geen concurrenten van elkaar zijn. Dit maakt deze samenwerking uniek.

Steunstichtingen

De stichting kent de volgende verbonden rechtspersonen die niet in de consolidatie betrokken zijn: Stichting Revant Innovatie en de Stichtingen Vrienden van Revant Zeeland en van Revant Breda. Revant heeft geen invloed van betekenis op het zakelijke en financiële beleid. De stichtingen worden niet meegeconsolideerd in de jaarrekening van Stichting Revant.

Algemene identificatiegegevens

Naam verslagleggende rechtspersoon	Stichting Revant
Adres	Brabantlaan 1
Postcode	4817JW
Plaats	Breda
Telefoonnummer	088 735 8000
E-mailadres	info@revant.nl
Internetpagina	www.revant.nl